

NACHHALTIGKEIT

Unsere Palette für den Planeten

Vorwort

Unser Familienunternehmen soll enkelfähig sein. Das ist unser Ziel, daran messen wir uns tagtäglich. Mit unseren Dienstleistungen tragen wir wesentlich zur Energiewende bei. Wir streben nach energetischer Optimierung, nachhaltiger Energiegewinnung und einer höheren Recyclingquote, um letztendlich nahe einer CO₂-Neutralität zu agieren.

Wir sind nicht nur Dienstleister, sondern Gestalter. Das zeigen wir in verschiedenen Projekten, in denen wir uns für Soziales, Sport, Religion und Kultur engagieren. Diese Aktivitäten sind Ausdruck der unternehmerischen Verantwortung und der Wunsch, der Gesellschaft etwas zurückzugeben.

Aber auch die Wirtschaftlichkeit ist für temps ein wichtiger Aspekt der Nachhaltigkeit, da sie die Grundlage für langfristiges und verantwortungsbewusstes Handeln bildet. Durch wirtschaftliche Stabilität kann das Unternehmen nachhaltige Maßnahmen in Umwelt- und Sozialbereichen finanzieren, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und zukünftige Generationen zu unterstützen.

Wir bei temps setzen uns intensiv mit Nachhaltigkeit auseinander und ergreifen konkrete Maßnahmen, um die Welt ein Stückchen bunter und lebenswerter zu gestalten. Diese Vorstellung geben wir bereits an die Jüngsten, unsere Auszubildenden, weiter und fördern ihr Engagement. Nachhaltigkeit unterteilt sich bei uns in die drei Kernbereiche Umweltschutz, soziales Engagement und Wirtschaftlichkeit. Wir orientieren uns bei der Projektgestaltung an der Themenliste der ISO NORM 26000.

Ulrich Temps



Unsere Nachhaltigkeit

Die temps-Gruppe in Zahlen	S. 4
Unsere Vision	S. 6
Engagement: Ukraine	S. 7
Das Unternehmen	S. 14
Die Dienstleistung	S. 17
Die Umwelt	S. 18
Die Mitarbeitenden	S. 27
Die Gesellschaft	S. 33

Die temps-Gruppe in Zahlen



483

Mitarbeitende



52

Auszubildende



44,2

Mio. Euro
Betriebsleistung
(2022)



194

Fahrzeuge

Die temps-Gruppe in Zahlen

	Neustadt am Rübenberge	Magdeburg	Brandenburg	Platow & Sohn, Hamburg	Teuber & Gödde, Neustadt	DECKER, Peine
Firmengründung	1952	1991 in Dahlenwarsleben, seit 1997 in Meitzendorf	1993	1887 durch Carl-August Platow, seit 1974 Teil der temps-Gruppe	1978 durch Heinz Teuber und Rudolf Gödde, seit 2019 Teil der temps-Gruppe	1971 durch Holger Decker, seit 2022 Teil der temps- Gruppe
Geschäftsführung	Ulrich Temps, Peter Brock	Claus Rieckmann, Ulrich Temps	Helga Marggraff, Ulrich Temps	Veit Duwensee	Holger Rohwer	Peter Bochnia
Mitarbeiterstamm	279	45	84	41	20	14
Davon gewerbliche Mitarbeiter	220	33	68	30	15	9
Auszubildende	28	7	6	5	4	2
Davon gewerbliche Auszubildende	24	6	6	5	4	2
Betriebsleistung 2022	27,7 Mio. €	3,2 Mio. €	6,2 Mio. €	4,4 Mio. €	1,9 Mio. €	0,8 Mio. €
Kfz-Flotte	115 Fahrzeuge, davon 7 E- Fahrzeuge	19 Fahrzeuge, davon 2 E-Fahrzeuge	34 Fahrzeuge, davon 1 E-Fahrzeug	11 Fahrzeuge, davon 3 E- Fahrzeuge	8 Fahrzeuge	7 Fahrzeuge
Wissenswertes	Moderne Lackiererei, eigenes Schulungs- und Ausbildungszentrum	Unter den drei größten Malereibetrieben in Sachsen-Anhalt	Bundesweite Realisierung von exklusiven Hotelprojekten	Innovative Konzepte für Wand und Boden	Spezialist für Bodenbelagsarbeiten	Über 50 Jahre Spezialist im Bereich Wand und Boden

Unsere Vision

Mit temps.2040 präsentieren wir eine Vision, die sowohl unsere soziale Verantwortung als auch unseren ökologischen Fußabdruck berücksichtigt, während sie gleichzeitig Innovationen und Digitalisierung in den Vordergrund stellt. Sie wurde aktiv von unseren Mitarbeitenden mitgestaltet.

Der neue Firmensitz in Neustadt ist ein Paradebeispiel für eine ganzheitliche und zukunftsweisende Unternehmensstrategie. Hier entsteht ein Ort, der die Arbeitswelt von morgen versteht und die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner berücksichtigt. Mit firmeninternen interdisziplinären Arbeitsgruppen wurde ein Konzept entwickelt, das Raum für Kreativität, Zusammenarbeit und Effizienz bietet und gleichzeitig eine gesunde Work-Life-Balance unterstützt. In der neuen Firmenzentrale werden innovative Raumkonzepte umgesetzt. Multifunktionsräume und Kommunikationszonen fördern die Zusammenarbeit und den Austausch. Mithilfe der Geothermie und Wärmepumpen sowie Photovoltaikanlagen werden wir in unserem neuen Gebäude fast energieautark. Nur in extremen Wintersituationen müssen wir auf öffentliche Quellen zurückgreifen. Unser Fokus auf Nachhaltigkeit wird durch den Einsatz von E-Mobilität, Grünflächen und intelligenten Recycling-Konzepten deutlich.

Digitalisierung ist ein zentrales Element unserer Vision. Durch den Einsatz moderner Technologien können wir Prozesse optimieren und den Arbeitsalltag erleichtern. Ob es sich um die Lagerverwaltung, die Baustellenplanung oder die Personalentwicklung handelt – mit temps.2040 setzen wir auf innovative Lösungen, die unsere Geschäftsabläufe zukunftsfähig gestalten. Der Test des Malerroboters Okibo ist ein Beispiel dafür, wie wir technische Entwicklungen nutzen, um unsere Mitarbeitenden körperlich zu entlasten und gleichzeitig effizienter zu arbeiten. Wir sind uns der Bedeutung unserer Mitarbeitenden bewusst und schätzen ihre Expertise – Technologie soll sie unterstützen, nicht ersetzen.

temps.2040 ist unsere Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft. Wir sind überzeugt, dass wir mit dieser Vision einen positiven Wandel in der Arbeitswelt gestalten werden. Wir schaffen die Grundlagen für eine nachhaltige und erfolgreiche Unternehmensentwicklung. Gemeinsam bauen wir an einer Zukunft, die Tradition und Innovation miteinander verbindet und dabei stets den Menschen und unsere Umwelt in den Mittelpunkt stellt.



Engagement: Ukraine – Das Projekt

Der Krieg in Europa hat uns tief getroffen. Wir haben es als unsere Pflicht empfunden, zu handeln und den Menschen in dieser schwierigen Situation zu helfen. Wie schon 2016, als tausende Syrer ihre Heimat verlassen haben, haben wir uns dazu entschieden, erneut ein Projekt ins Leben zu rufen. Unsere Erfahrungen aus dem vergangenen Hilfsprojekt konnten wir als Blaupause nutzen und so noch schneller agieren. Angefangen mit einer Umfrage unter der Belegschaft zu Sprachkenntnissen und Hilfsbereitschaft, fanden wir eine große Bereitschaft im Team vor. Aus diesem Grund haben wir uns nicht nur finanziell engagiert, sondern auch unsere Ressourcen und unser Netzwerk genutzt, um die Geflüchteten in den Bereichen Sprache, Gesundheit, Kultur und Arbeit bestmöglich zu unterstützen und ihnen ein gutes Leben in Deutschland zu ermöglichen.

Engagement: Ukraine – Sprachkurse



In Kooperation mit der Stadtverwaltung und dem blau-gelben Treffpunkt bieten wir Deutschkurse in unserem Schulungs- und Ausbildungszentrum an. Nach Abfrage der Sprachkenntnisse und Unterstützungsbereitschaft unserer Belegschaft konnten wir unser Konzept entwickeln und die erfahrenen Lehrerinnen Frau Shvets und Frau Kryshanivska für das Sprachprojekt gewinnen. Um den Lernprozess so effektiv wie möglich zu gestalten, haben wir hochwertiges Unterrichtsmaterial bereitgestellt, das auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden zugeschnitten ist. In enger Zusammenarbeit mit den Lehrerinnen haben wir die Geflüchteten in verschiedene Lerngruppen eingeteilt, um sicherzustellen, dass alle von ihnen die bestmögliche Unterstützung erhalten.

Engagement: Ukraine – Gesundheit



Wir klären gemeinsam mit verschiedenen Partnern über Gesundheitsmaßnahmen auf, die das Wohlbefinden der ukrainischen Geflüchteten fördern. In unseren Räumlichkeiten vermitteln wir Anamnesetermine mit einem in der Region ansässigen Zahnarzt, der sich für die ukrainischen Geflüchteten Zeit nimmt. Bei dringendem Behandlungsbedarf leiten wir die Betroffenen an entsprechende Spezialisten weiter. Zudem konnten wir in Zusammenarbeit mit dem Arzt Kindern das Thema Zahngesundheit näherbringen, um das Bewusstsein für präventive Maßnahmen zu stärken.

Wir sind in diesen Angelegenheiten Wegbegleiter und Katalysator und helfen den Geflüchteten, hier in Deutschland besser Fuß zu fassen. So haben wir den Kontakt zur BARMER Krankenversicherung hergestellt, die eine Hotline in ukrainischer Sprache eingerichtet hat. Damit konnten wir zusammen einen unbürokratischen Einstieg in das deutsche Gesundheitssystem ermöglichen. Zusätzlich stellen wir Informationsmaterial in ukrainischer Sprache für alle Interessierten bereit. Das Team der BARMER aus Wunstorf, unter der Leitung von Guido Schwanke, bietet eine persönliche Betreuung in unserem Schulungs- und Ausbildungszentrum an, wodurch die Geflüchteten direkt vor Ort und in ihrer Muttersprache betreut werden können.

Engagement: Ukraine – Arbeitsmöglichkeiten



Zu einem umfangreichen Integrationsprojekt zählt für uns auch die Einbindung der Geflüchteten in den Arbeitsmarkt, um ihnen eine Chance auf ein erfolgreiches Arbeitsleben zu ermöglichen. Dazu hat ein Mitarbeiter zwei Ukrainer eingeladen und in seinen Berufsalltag mitgenommen. Durch ihre beruflichen Vorkenntnisse und die Einarbeitung durch zwei engagierte Mitarbeiter, haben wir beide fest einstellen können. Als Mentoren und Wegbegleiter haben unsere beiden Mitarbeiter nicht nur für einen optimalen Start in das Arbeitsleben gesorgt, sondern auch privat geholfen, z.B. bei der Wohnungssuche oder im Bereich Mobilität. Für sie und weitere Kollegen ist es eine Selbstverständlichkeit und intrinsische Motivation, die geflüchteten Ukrainer zu unterstützen.

Des Weiteren haben im Frühjahr 2022 vier Geflüchtete – zwei aus Tadschikistan, einer aus Belarus und einer aus Usbekistan – ein Baustellenpraktikum bei uns absolviert. Nach Abschluss haben wir uns dazu entschieden, zwei von ihnen in eine reguläre Anstellung zu übernehmen. Inzwischen konnten wir weit mehr als die sechs Personen bei temps oder anderen Unternehmenspartnern in eine Festanstellung bringen. Das Projekt wird auch weiterhin fester Bestandteil unseres Integrationskonzeptes sein und zu einer steigenden Integration der Geflüchteten in den Arbeitsmarkt und in unser Unternehmen beitragen.

Engagement: Ukraine – Kulturprogramm

Als Geflüchtete begeben sich die Kriegsoffer in ihnen völlig unbekannte Gebiete und Kulturen. Damit sie in ihrem neuen Umfeld eine Heimat finden können, engagieren wir uns mit verschiedenen Kulturprogrammen für ihr geistiges und kulturelles Wohlbefinden, sodass das Zusammenleben und der Austausch mit der Bevölkerung gefördert wird. Im Oktober 2022 feierten wir das Fest Mariä Schutz und Fürbitte, das von den Geflüchteten gestaltet wurde. Dieser gesetzliche Feiertag in der Ukraine wurde 2015 eingeführt und hat den sowjetischen Tag des Verteidigers des Vaterlandes ersetzt.

Um den kulturellen Austausch weiter zu unterstützen, stellen wir seit November 2022 unsere Ausbildungshalle für ein wöchentliches Treffen des Chors von Geflüchteten aus der Ukraine zur Verfügung. Die Betreuung des Chors liegt in den erfahrenen Händen von Frau Shvets, die sich bereits engagiert um die Deutschkurse kümmert.

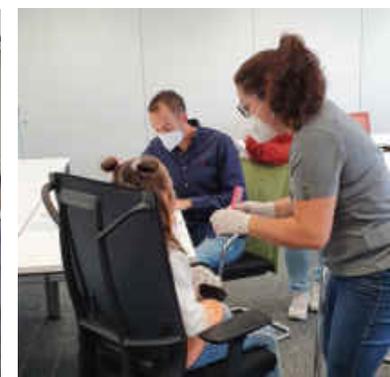
Auch für die Weihnachtsfeier haben wir unsere Räumlichkeiten zur Verfügung gestellt. Am Heiligabend haben die Ukrainer alles organisiert und ein kulturelles Programm entwickelt – für sich und alle temps-Gäste. So gelang ein besinnliches Fest trotz der Ferne zur Heimat.





Українське свято
 Ukrainisches Fest

- Empfang
- Kurzfilm „Ukraine“
- Gedicht
- Volkslied „Was steht“
- Präsentation „Neue Heimatstadt“
- Danksgedanken
- Theaterstück „Kobza“
- Buffet
- Gemütliche Unterhaltung / Spiele





Engagement: Ukraine – Medienengagement

Unsere fortlaufenden Anstrengungen im Bereich der Nachhaltigkeit und Gesellschaftshilfe stoßen sowohl in der nationalen als auch in der internationalen Medienlandschaft auf ein beträchtliches Interesse und erregen aufgrund ihrer Wichtigkeit und Bedeutung ein erhebliches Aufsehen. So waren wir bereits in drei Fernsehsendungen zu Gast – beim [ZDF Länderspiegel \(ZDF\)](#), [SternTV am Sonntag \(RTL\)](#) und [Hallo Niedersachsen \(NDR\)](#). Auch in der nationalen Fachpresse, wie der [WiWo](#), konnten wir über unser Engagement sprechen. Zuletzt war auch die internationale Presse bei uns zu Gast: [Le Monde](#) aus Frankreich, die [Neue Zürcher Zeitung](#) aus der Schweiz und das öffentlich-rechtliche Fernsehen aus Südkorea sprechen mit uns über die Integration von Geflüchteten im Arbeitsmarkt.

Als Unternehmen sind wir bestrebt, nicht nur unsere eigenen Aktionen zu fördern, sondern auch andere Organisationen und Firmen auf die Dringlichkeit und den Nutzen einer nachhaltigen und sozial verantwortlichen Ausrichtung aufmerksam zu machen. Daher konzentrieren wir unsere Bemühungen verstärkt darauf, über die Medien zu kommunizieren und zu inspirieren. Hierbei setzen wir auf eine umfassende Strategie, die es uns ermöglicht, eine breite Öffentlichkeit zu erreichen und so einen bedeutenden Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft zu leisten.

Das Unternehmen

Innovation trifft auf Tradition

temps ist ein renommierter Malereibetrieb mit Hauptsitz in Neustadt am Rübenberge. Seit unserer Gründung im Jahr 1952 durch Fritz Temps haben wir uns dank Weitblick, engagierten Mitarbeitenden und konsequenter Kundenorientierung zu einem der bedeutendsten Malerbetriebe in ganz Nord- und Mitteldeutschland entwickelt. Mit dem Generationswechsel 2011 übernahm Ulrich Temps den Familienbetrieb. Seit jeher ist das Unternehmen mit den starken Werten der Familie Temps verbunden. Diese Werte sind in einem Verhaltenskodex niedergeschrieben, der für alle Mitarbeitenden sowie für Kooperationspartner und Unterstützer bindend ist. In diesem sind u.a. das Bekenntnis zum Klimaschutz und wichtige Compliance-Regelungen verankert. Jeder Akteur ist dazu angehalten, sein Handeln und Arbeiten daran zu reflektieren und ggf. Herausforderungen oder Fehlverhalten bei der eigens eingerichteten Prüfstelle zu melden. Diese kann auch anonym beansprucht werden. Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig dazu geschult. Von Kooperationspartnern werden entsprechende Nachweise über sich, Nachunternehmen und Lieferanten angefordert.

Foto: Ulrich Temps mit neuen Auszubildenden.





Das Unternehmen

Vielfalt leben

Wir sind stark, weil alle Mitarbeitenden ihre Persönlichkeit und Lebenswirklichkeit mit einbringen können. Wir unterstützen und respektieren uns gegenseitig. Wir lernen voneinander. Wir zeigen Haltung – nach innen und nach außen. Wir sind füreinander da und schaffen ein sicheres und verlässliches Umfeld in der Handwerksbranche. Bei temps sprechen wir insgesamt 33 Sprachen und bringen unterschiedliche Werte, Meinungen und Ansichten mit, die wir gemeinsam nutzen, um besser zu werden.

Wir sind stolz auf die gelebte Vielfalt bei temps!

Das Unternehmen



Handwerkskammer
Hannover



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge



Nutzfahrzeuge



Wie wir die Branche beeinflussen und andere Unternehmen unterstützen

Wir sind Vorreiter im Bereich der Nachhaltigkeit und setzen Maßstäbe in der gesamten Branche. Wir teilen unser Wissen und unsere Erfahrungen, um andere Unternehmen bei ihren Nachhaltigkeitsbestrebungen zu unterstützen und voranzubringen.

Kommunikation und Sichtbarkeit

Unsere Themen verbreiten wir über verschiedene Kanäle, wie unsere Homepage, Social Media, Presse, Fachzeitschriften, Fernsehen und sogar in der Auslandspresse. Wir präsentieren uns und unsere Aktivitäten regelmäßig in Schulen und nehmen an Wettbewerben teil. Beispielsweise wurden wir 2021 zum Maler des Jahres in der Kategorie „Mitarbeiter gewinnen und fördern“ gekürt. Geschäftsführer Ulrich Temps hält zudem Gastvorträge zum Thema „Nachhaltigkeit im Handwerk“ an Hochschulen.

Netzwerke und Zusammenarbeit

Wir sind Mitglied in verschiedenen Netzwerken und Zusammenschlüssen, um unsere Aktivitäten mit anderen Unternehmen zu teilen und uns gemeinsam auszutauschen. Beispiele hierfür sind unsere Mitgliedschaft im NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge (NUIF), das Neues Forum Baumanagement (NFB) und unsere Tätigkeit im Beirat für E-Mobilität bei VW-Nutzfahrzeuge sowie im Beirat für Nachhaltigkeitsmanagement bei der DAW. Die Kooperation und der Austausch mit NuiF sind für uns wesentliche Bestandteile für unsere nationale und internationale Medienkommunikation. Wir teilen unsere Erfahrungen und unser Wissen regelmäßig in Workshops der Handwerkskammer Hannover mit anderen Handwerksunternehmen. Durch unsere Mitgliedschaften und Engagements in verschiedenen Netzwerken und Beiräten sind wir im stetigen Austausch mit anderen Unternehmen des Malerhandwerks und der Baubranche.

Außerdem stehen wir mit verschiedenen allgemein-, berufsbildenden- und Meisterschulen sowie Einrichtungen wie dem RKW-Nord oder christlichen Kirchen in Kontakt und unterstützen Projekte wie die Suchtprävention mit Claudia Berger oder eine Initiative des Kirchlichen Dienstes in der Arbeitswelt „Schwarzbrot aus der Arbeitswelt“.

Die Dienstleistung

temps wirkt in der Kreislaufwirtschaft, indem sortenreine Abfälle von der Baustelle (namentlich Papier, Schrott, Gebinde, Polystyrol und Mineralwolle) in Big Bags gesammelt und an den Hersteller zurückgegeben werden.

Außerdem nimmt temps seit Anfang September 2022 an einem Pilotprojekt der DAW für Gebinderecycling teil. Restentleerte Gebinde aus Polypropylen (PP) werden direkt dem Recycling zugeführt.

Das Kunststoff-Recyclat wird für die Herstellung neuer Gebinde verwendet. Je 12,5-ltr.-Gebinde können so ca. 0,4 kg CO₂ eingespart werden.

Von Anfang September 2022 bis Ende Februar 2023 konnten auf diese Weise ca. 4.730 Gebinde recycelt und ca. 1.890 kg CO₂ am Standort Neustadt eingespart werden. Hochgerechnet auf ein Jahr ergibt sich daraus eine CO₂-Einsparung von ca. 4.130 kg. Damit nimmt temps eine Vorreiterposition im Gebinderecycling ein. In Zukunft wird diese Initiative durch eine noch engere Zusammenarbeit mit der Firma Caparol (Unternehmen der DAW) ausgebaut, um die Effizienz weiter zu steigern.



Wir nehmen restentleerte Kunststoffeimer zurück und machen neue daraus

Das spart Entsorgungskosten und schont die Ressourcen.

Das kann entsorgt werden:

Eimer aus Polypropylen , die

- tropffrei
- ausgehärtet
- restentleert
- unverschlossen
- mit oder ohne (Metall-/Kunststoff-)Henkel

sind.

Gesammelt werden auch PP-Deckel.



Das kann nicht entsorgt werden:

- Restmüll
- restflüssiges Material
- Eimer mit Gefahrgütern
- Eimer mit lösemittelhaltigen Füllgütern



Die Umwelt



Nachhaltige Energiegewinnung und -nutzung: Wie wir unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren

In einer Zeit, in der der Klimawandel und die Ressourcenknappheit immer drängendere Themen werden, setzen wir uns dafür ein, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Alle unsere Standorte sind mit Photovoltaikanlagen ausgestattet, die jährlich etwa 180.000 bis 210.000 kWh Solarstrom erzeugen. Das entspricht dem Verbrauch von etwa 52 Vier-Personenhaushalten und deckt 84 Prozent unseres gesamten Strombedarfs. Durch diese nachhaltige Energieerzeugung konnten wir bisher mehr als 98.000 kg CO₂ jährlich einsparen.

Neben der Nutzung von Solarstrom setzen wir an all unseren Standorten auf energieeffiziente LED-Lichttechnik und haben unsere Batteriespeicherkapazitäten ausgebaut. So können wir tagsüber produzierten Solarstrom speichern und unsere Immobilien auch nachts damit versorgen. Das hilft nicht nur, unseren Eigenverbrauch zu decken, sondern entlastet auch das Stromnetz und vermeidet die Abschaltung von Windkraftträdern und PV-Anlagen bei Überproduktion.

In unserer Lackiererei setzen wir auf Wärmerückgewinnung durch Wärmetauscher, um Energie effizient zu nutzen. Am Standort Brandenburg nutzen wir seit 2013 zudem Geothermie in Kombination mit Wärmepumpen, um unser Gebäude zu heizen, bzw. zu kühlen. Seit 2019 wird die Wärmepumpe ebenfalls über die PV-Anlage und den Hausakku mit Solarstrom versorgt, wodurch wir jährlich etwa 27.000 kg CO₂-Emissionen vermeiden können. Durch den Neubau der Lackiererei in den Jahren 2016-2017 und den Wechsel des Energieträgers von Heizöl zu Gas konnten wir bereits erhebliche Reduzierungen an schädlichen Emissionen erreichen und den Energieverbrauch deutlich senken. In einem weiteren Bauabschnitt planen wir, mit PV-Überschussstrom in einem Pufferspeicher Wasser zu erwärmen, um den Gasverbrauch nachhaltig zu reduzieren. Zudem setzen wir seit dem Frühjahr 2022 auf neue Lacktechnologien (40 Grad Lack, der mit 40, statt 60 Grad Celsius eingebrannt wird), um den Energieverbrauch weiter zu senken.

Die Umwelt

Jede Kilowattstunde PV-Strom, die wir erzeugen, unterstützt den aktuellen Bedarf unserer Immobilien und reduziert den Bezug vom öffentlichen Versorger. Durch die Integration von Batteriespeichern können wir zudem nachts PV-Strom nutzen und somit unseren ökologischen Fußabdruck nachhaltig verkleinern. Mit diesen Maßnahmen tragen wir aktiv zum Erreichen der Klimaziele bei und zeigen, dass wirtschaftlicher Erfolg und Umweltschutz Hand in Hand gehen können.

Beim Laden von Elektroautos trägt die Nutzung von PV-Strom zur weiteren Reduzierung von CO₂-Emissionen bei. Wir stellen sicher, dass unsere E-Fahrzeuge zunächst mit dem von den PV-Anlagen produzierten Strom geladen werden. Erst wenn dieser nicht ausreicht, wird zusätzlich öffentlicher Strom ins Fahrzeug geleitet.

Wir stärken die betriebliche Leistungsfähigkeit durch die effektive Nutzung von nachhaltigen Energien. Die Kombination aus PV-Anlagen, energieeffizienten Technologien, Wärmerückgewinnung und innovativen Lösungen wie Erdwärmepumpen und Pufferspeichern leisten einen wesentlichen Beitrag. Indem wir auch weiterhin in nachhaltige Energien und Technologien investieren, möchten wir ein Vorbild für die Gesellschaft sein. Denn nur gemeinsam können wir den Herausforderungen des Klimawandels erfolgreich begegnen und unseren Planeten für künftige Generationen lebenswert erhalten.



Die Umwelt

CO₂ - Einsparungen

	temps-Gruppe gesamt	Stammsitz Neustadt	Schulungs- und Ausbildungs- zentrum	Wohnhaus (Hans-Böckler- Straße 39/41 in Neustadt)	Magdeburg	Brandenburg	Hamburg	Peine	g/kWh
2020	79.188	29.383	16.312	202*	6.177	10.833	10.973	5.510	438
2021	88.847	30.000	16.059	11.615	5.797	10.727	9.251	5.398	485
2022	98.624	33.549	18.333	12.530	6.220	11.564	10.388	6.040	476

*Vorläufiger Wert. Die PV-Anlage wurde erst Mitte des Jahres in Betrieb genommen. Der Wert wird nicht berücksichtigt.

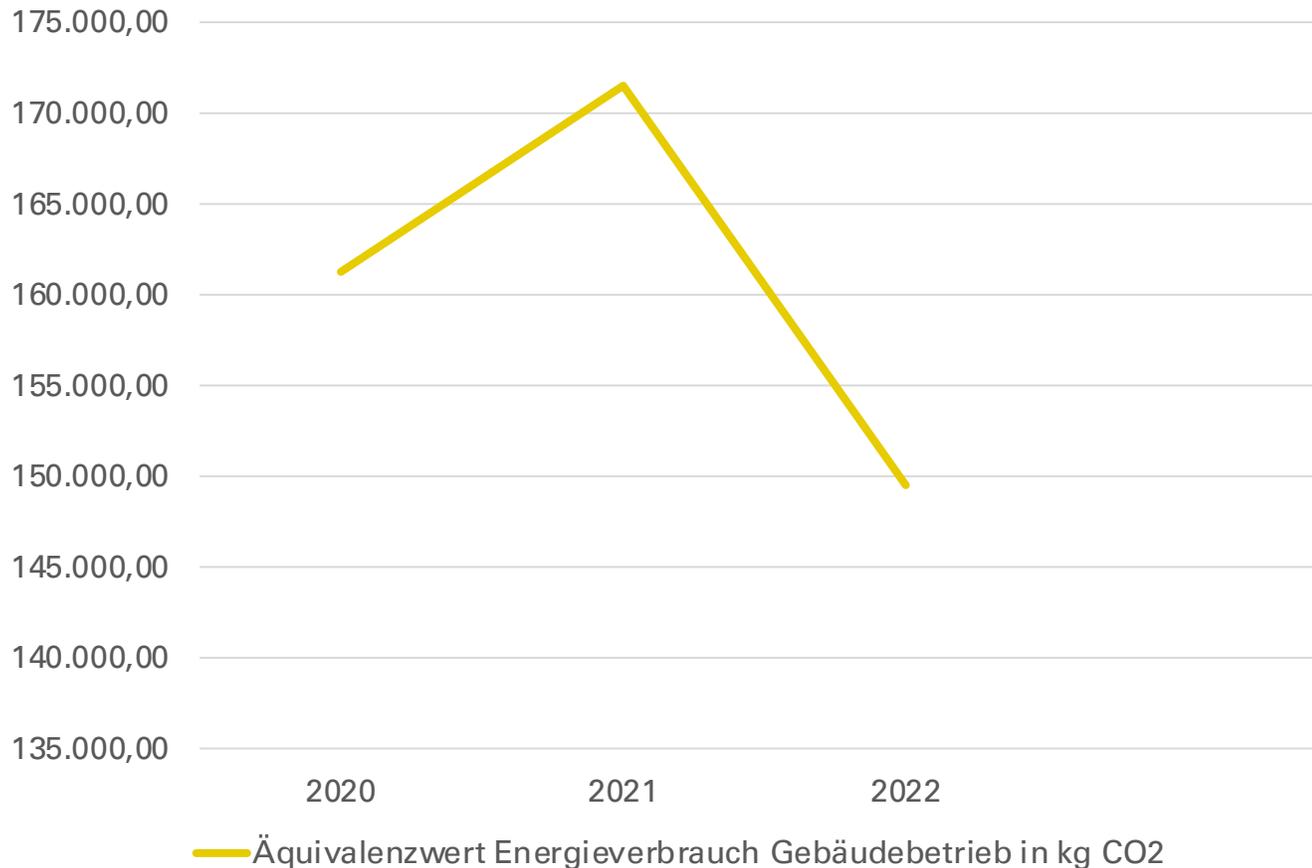
CO₂e - Berechnungen**

	Strombezug aus öffentlichem Netz in kg CO ₂ e	Ertrag aus PV-Anlage in kg CO ₂ e	Ertrag aus Wärmepumpe in kg CO ₂ e	Gasverbrauch in kg CO ₂ e	Äquivalenzwert Energieverbrauch Gebäudebetrieb in kg CO ₂ e
2020	81.813,20	75.763,75	4.392,00	159.595,10	161.252,54
2021	85.451,67	76.573,42	4.860,72	167.489,96	171.507,48
2022	81.056,60	86.607,93	3.856,32	158.911,40	149.503,75

** Umweltbundesamt (2019): Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger; Bezugsjahr 2018

Die Umwelt

CO₂e - Berechnungen



Die Bilanz ist 2021 aufgrund des gestiegenen Gasverbrauchs (Impfzentrum) sowie des schlechteren PV-Ertrags angestiegen. Im Jahr 2022 konnten wir durch unsere nachhaltigen Energiesparmaßnahmen (Ukraine-Krieg/Energiekrise) sowie einen deutlich höheren PV-Ertrag einen Rückgang der CO₂e-Bilanz verzeichnen. Diesen Trend werden wir auch künftig in unseren Bestandsimmobilien und Neubauten verfolgen. Dadurch versprechen wir uns einen deutlich niedrigeren CO₂-Ausstoß als in den vergangenen Jahren.

Die Umwelt

Unsere Standorte werden Kraftwerke: temps setzt auf innovative und nachhaltige Neubauten

Angesichts der zunehmenden Auswirkungen des Klimawandels und der Herausforderungen, die Kriegs- und Klimaflüchtlinge für unser Gesellschaftssystem darstellen, ist es entscheidend, nachhaltige und energieeffiziente Lösungen zu verfolgen. Darauf setzen wir bei temps in unseren Gebäuden und Neubauten und verwandeln unsere Standorte in innovative, nachhaltige Kraftwerke, die zur Reduzierung von CO₂-Emissionen und zum Schutz des Planeten beitragen. Bereits 2013 haben wir diesen Ansatz in unserem damaligen Neubau in Brandenburg umgesetzt und werden ihn auch weiterhin in unser Immobilienmanagement integrieren.

Ein Beispiel hierfür ist der Neubau in Neustadt, der durch die Kombination von Geothermie, Photovoltaik-Technologie (PV) und Luftwärmepumpen nahezu klimaneutral gestaltet wird.

Bei uns wird jede Immobilie energetisch bestmöglich ausgestattet.



Neubau von Platow & Sohn in Hamburg



Neubau von temps in Brandenburg

Die Umwelt – Mobilität



E-Fahrzeuge von temps in Neustadt 04/2023

Bei unserer Fahrzeugflotte setzen wir ebenfalls auf alternative Antriebsmöglichkeiten, um Ressourcen zu schonen. Bei uns kommen sowohl reine Elektro- als auch Hybrid- sowie erdgasbetriebene Fahrzeuge zum Einsatz. Bis auf unseren Standort in Peine, verfügen alle unsere Standorte über E-Ladestationen, sodass unsere Fahrzeuge überall geladen werden können. Im Jahr 2023 wurde die reine E-Flotte um zwei ID.Buzz Cargo, sieben ID.3 und zwei Skoda ENYAQ IV maßgeblich erweitert. So kommen wir auf insgesamt 13 reine Elektro-Fahrzeuge in unserem Fuhrpark.

E-Laden in kWh:

	temps-Gruppe gesamt	Stammsitz Neustadt	Schulungs- und Ausbildungs- zentrum	Wohnhaus (Hans-Böckler-Straße 39/41 in Neustadt)	Magdeburg	Brandenburg	Hamburg	Peine
2021	14.437	11.480	330	----	482	2.063	82	----
2022	34.060	20.197	883	----	10.595	2.050	335	----



154.800

elektrisch gefahrene
Kilometer in 2022*



Ca. **23.200** kg
CO₂ Einsparungen im
Jahr 2022**



13
Ladesäulen



13
E-Fahrzeuge



187
kW Gesamtladeleistung

*Referenzwert 22 kWh/100 km

**Referenzwert 150 g CO₂/km



Die Umwelt – Mobilität

Unseren Mitarbeitenden ermöglichen wir, Fahrräder zu leasen. Diese werden dann über eine vergünstigte Leasingrate – abhängig vom Wert des Fahrrads – bezahlt. Mittlerweile tragen die ca. 40 Fahrräder unserer Mitarbeitenden maßgeblich zur grünen Mobilität bei.

Foto: Bike-Leasing für Bewegung und Umwelt

Die Umwelt – Biodiversität

Bienenvölker

Auch in Sachen Biodiversität besteht Handlungsbedarf. Um gefährdete Arten, wie die Biene, zu schützen, haben wir neben dem Schulungs- und Ausbildungszentrum zwei Bienenvölker (ca. 20.000 Bienen) aufgenommen. Die Bienenrasse Carnica ist eine der weitverbreitetsten und robustesten Nutzbienenarten in der DACH-Region. Die Bienenvölker werden von einem regionalen Imker betreut. Der erwirtschaftete Honig, im letzten Jahr waren es ca. 80 kg, wird verschenkt.



Blühwiesen

Auf dem Gelände befinden sich zahlreiche Wildblumen und Gräser, also alles, was das Hummel- und Bienenherz begehrt. Das sieht nicht nur toll aus, sondern ist vor allem auch gut für die Umwelt und freut die Rehfamilie, die regelmäßig unser Grundstück besucht. Abgesehen davon haben wir auf weiteren Flächen Blüh- und Grünwiesen angelegt, um Lebensraum für Pflanzen und Tiere zu schaffen. Ein Gartenfachbetrieb hat die Blühwiesen erstellt, mit dem Ziel, eine große Artenvielfalt abzubilden und sich jedes Jahr wieder selbst auszusamen.

Die Umwelt – Biodiversität

Baumpflanzungen

Wir haben im Herbst 2020, im Rahmen unserer Bemühungen, die Biodiversität zu fördern, 16 Jungbäume neben dem Schulungs- und Ausbildungszentrum gepflanzt. Dazu gehören unter anderem folgenden Arten: Ginkgo Fächerblattbaum, Amerikanischer Amberbaum, Amerikanischer Tulpenbaum, Stieleiche, Eberesche, Amerikanische Roteiche, Trauerweide, Zierapfel, Feldahorn, Hainbuche, Gleditsien/Lederhülsenbäume. Die Wahl der bienenfreundlichen Baumarten bietet Insekten und Vögeln hervorragende Futterquellen und Nistplätze.

Nachhaltiger Wassergebrauch

Wasser ist eine lebenswichtige Ressource, weshalb wir unseren Wasserverbrauch auf ein Minimum reduzieren. Zudem sind wir in der Ausführungsplanung einer Wasserzisterne im Schulungs- und Ausbildungszentrum in Neustadt, die es uns ermöglicht, Regenwasser zu verwerten. Damit können wir den Wasserverbrauch weiter senken und Aktivitäten wie Gießen ohne Trinkwasserverbrauch umsetzen.

	temps-Gruppe gesamt	Stammsitz Neustadt	Schulungs- und Ausbildungs- zentrum	Wohnhaus (Hans-Böckler- Straße 39/41 in Neustadt)	Magdeburg	Branden- burg	Ham- burg	Peine
Wasser- verbrauch in 2021 in m ³	1.380	562	598	-	50	75	43	52
Wasser- verbrauch in 2022 in m ³	1.484	625	642	-	44	73	48	52



Die Mitarbeitenden

Unser Unternehmen legt großen Wert auf das Wohlbefinden und die Meinungen unserer Mitarbeitenden. Wir bieten ihnen die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen und ihre Ideen offen zu diskutieren. Durch diese partizipative Unternehmenskultur fördern wir den Austausch von Wissen und Erfahrungen und ermutigen unsere Belegschaft, innovative Ansätze und Lösungen zu entwickeln.

Darüber hinaus motivieren wir unsere Mitarbeitenden, sich gesellschaftlich zu engagieren und Verantwortung für ihr Umfeld zu übernehmen. Indem wir ihnen Raum und Unterstützung für ehrenamtliche Aktivitäten bieten, tragen wir zur Stärkung der sozialen Verantwortung und des Gemeinschaftsgefühls bei.



Die Mitarbeitenden – Benefits

Wir setzen auf nachhaltige Arbeitspraktiken, die das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden fördern und zur langfristigen Unternehmensentwicklung beitragen. So bieten wir umfangreiche individuelle Förderungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die wir finanzieren. Außerdem stellen wir attraktive Anreize wie Bike-Leasing, unterstützen individuelle Lebensereignisse durch Darlehen und setzen auf unbefristete Beschäftigungsverhältnisse. Die geringe Fluktuation und erfolgreiche Besetzung trotz Arbeitskräfte- bzw. Fachkräftemangel zeugen von der Effektivität unserer Maßnahmen. Durch gezielte Digitalisierung optimieren wir Arbeitsabläufe. Unser Engagement für Chancengleichheit fördert die Inklusion von Menschen mit Handicap und/oder Geflüchteten.

Foto: Mitarbeiter nach erfolgreicher Fortbildung zum Vorarbeiter.





Die Mitarbeitenden – Fortbildung und Förderung

Die Weiterbildung und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden ist essenziell. Unser hauseigenes Schulungs- und Ausbildungszentrum bietet vielfältige Möglichkeiten zur Qualifizierung. Wir unterstützen zudem den Besuch der Meisterschule durch Stipendien und garantieren die Übernahme für unsere engagierten Mitarbeitenden, die – unabhängig von ihren fachlichen Leistungen – eine hohe soziale Kompetenz besitzen und sich einbringen wollen. Dadurch ermöglichen wir allen Engagierten langfristige Perspektiven in unserem Unternehmen. Mit Hilfe dieses Konzeptes können wir die meisten unserer Führungspositionen durch langjährige Mitarbeitende besetzen. Vom Auszubildenden zum Geschäftsführer mit 23 Jahren? Das geht nur bei temps!

Die Mitarbeitenden – Kindertagespflege

Wir wissen, dass das Leben heutzutage sehr stressig sein kann, insbesondere für Eltern, die sich um die Betreuung ihrer Kinder kümmern müssen. Seit August 2022 stellen wir unseren Mitarbeitenden daher eine eigene Kindertagespflege zur Verfügung. Auf diese Weise haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Kinder in sichere und vertrauenswürdige Hände zu geben. Dies erleichtert ihnen, Familie und Beruf besser miteinander zu vereinbaren und somit die Work-Life-Balance zu verbessern.



Die Mitarbeitenden – Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wir forcieren das Wohlbefinden und die Gesundheit der Mitarbeitenden und bieten ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement an. Dazu gehört unter anderem ein Gesundheitstag für Azubis, ein Gesundheitsvorsorge- und Präventionsmanagement für Führungskräfte sowie Sensibilisierungs- und Präventionsmaßnahmen zu aktuellen Themen wie Sucht. Hierzu hat bei uns kürzlich die Suchtexpertin Claudia Berger zwei Vorträge für unsere Auszubildenden und Mitarbeitenden, sowie zwei weitere Vorträge an der BBS und KGS Neustadt gehalten. Auch die Polizei und örtliche Sozialarbeiter waren anwesend.

Mit dem Neubau des Firmensitzes in Neustadt sollen zudem weitere Angebote wie Sportkurse zur Verfügung gestellt werden. Das betriebliche Gesundheitsmanagement ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur und soll auch in Zukunft weiter ausgebaut werden.

[Hier geht es zu unserem Beitrag über die Suchtprävention.](#)

Die Mitarbeitenden – Engagement für die Tafel

Da wir uns auch für gesellschaftlich Benachteiligte einsetzen, unterstützen wir die lokale Tafel, indem wir regelmäßig mit Spenden helfen. In unserem Azubi-Programm ist soziales Engagement fest verankert, sodass die Auszubildenden auf freiwilliger Basis bei der Tafel aushelfen. Dabei können sie während der Arbeitszeit in Kontakt mit bedürftigen Menschen, ihren Sorgen, Hoffnungen und Wünschen kommen. Dadurch reflektieren sie ihren eigenen sozialen Status und werden in ihrer Selbstfindungsphase gefördert. Dies ist uns wichtig und steigert das Engagement und Verständnis unserer Belegschaft.



temps



Die Gesellschaft

temps ist mehr als ein Malereibetrieb. Wir sind Teil der Gesellschaft und erkennen die damit verbundenen Pflichten. Dazu zählen zum Beispiel Spendenaktionen und Sponsorings in den Bereichen Religion, Sport und Kultur. Des Weiteren unterstützen wir das Kinderhospiz Pustebume. Dies war eines der Projekte, die durch eine Mitarbeitendeninitiative verwirklicht werden konnte. Zudem engagieren wir uns in der Gestaltung von Konzerten und Ausstellungen, um das kulturelle Leben in unserer Region zu bereichern. Im Zuge der Pandemie haben wir unsere Ressourcen für ein Impfzentrum zur Verfügung gestellt. All diese Initiativen zeigen unser starkes gesellschaftliches Engagement.

Die Gesellschaft – Religion und Werte

Das Thema Religion und Werte hat für uns einen sehr hohen Stellenwert. Wir sind der Überzeugung, dass die Kirchen als Institutionen und Glaubensgemeinschaften viele Themen behandeln, die dem Allgemeinwohl dienen. Wir möchten deshalb die Werte, die die Kirchen vermitteln, unterstützen und weitertragen. Aus diesem Grund fördern wir Kirchenkonzerte und Jugendfreizeiten.

Die Förderung dieser Projekte ist nicht nur auf monetäre Unterstützung beschränkt. Wir gestalten Konzerte inhaltlich mit und kümmern uns um das Rahmenprogramm und die Dekoration. Auch die Wanderausstellung "500 Jahre Martin Luther" haben wir aktiv unterstützt und waren vor Ort, um uns persönlich einzubringen.

Unser Engagement für die Gesellschaft zeigt sich auch in der Unterstützung des Neubaus des Gemeindehauses der Johannes-Gemeinde in Neustadt, für den wir einen namhaften Betrag gespendet haben.





Die Gesellschaft – Sport

Ein wichtiger Teil unseres sozialen Engagements ist die Unterstützung diverser Sportmannschaften.

Wir fördern Mannschaften, bei denen es einen persönlichen Bezug zu unserer Belegschaft gibt. Für den RSV Rehburg haben wir beispielsweise eine Modernisierung und Sanierung der Gebäude durchgeführt. Wir sind Hauptsponsor und Namensgeber der temps Shooters und sorgen für die Mobilität der Mannschaften. Viele unserer Mitarbeitenden fiebern zudem bei den Heimspielen mit und feuern die Mannschaften an. Gemeinsam mit den temps Shooters ist vor zwei Jahren ein Projekt entstanden, in dem wir in Neustadt Basketballkörbe an Familien ausgeliehen haben, um den Kindern in Zeiten von Corona eine Freude zu bereiten.

Die Gesellschaft – Sponsoring und Kultur

Wir sind stolz darauf, unser Schulungs- und Ausbildungszentrum für Kunstausstellungen zur Verfügung zu stellen. In den Jahren 2017 und 2019 haben wir Ausstellungen für etwa 15 Künstler aus den Bereichen Fotografie, Malerei und Bildhauerei ausgerichtet. Für das Jahr 2024 ist bereits eine weitere Ausstellung geplant.

Im Bereich Musik unterstützen wir seit 2014 die Konzerte der Liebfrauenkirche Neustadt. Durch unser Sponsoring ermöglichen wir allen Interessierten, die Konzerte kostenlos zu besuchen. Mit unseren Beiträgen wollen wir die Kunst- und Kulturgesellschaft bereichern.



Die Gesellschaft – Impfzentrum

Wir konnten durch unsere Unterstützung zur Immunisierung der Gesellschaft in unserer Region einen wichtigen Beitrag zum Schutz gegen das Coronavirus leisten.

Gerade in Krisenzeiten kommt es auf die Hilfe jedes Einzelnen an. Aus diesem Grund haben wir die Stadt Neustadt bei der Einrichtung eines Impfzentrums unterstützt. Die Bereitstellung unseres Schulungs- und Ausbildungszentrums war von Dezember 2021 bis April 2022 die Basis für einen reibungslosen Ablauf der Impfungen in Neustadt.



Die Gesellschaft – Spenden an das Kinderhospiz

Wir spenden regelmäßig namhafte Beträge an verschiedene gemeinnützige Einrichtungen, darunter die Neustädter Tafel, das Evangelische Diakonissenhaus Berlin-Teltow und die Peiner Tafel.

Besonders am Herzen liegt uns die Unterstützung des Johanniter-Kinderhauses und Kinderhospizes "Pustelblume" in Burg im Spreewald. Unsere Mitarbeitenden aus Brandenburg haben hierfür eine persönliche Spende in Höhe von 500 Euro gesammelt. Unser Lagerleiter Frank Paul hat in Eigenregie ein Karussell für die Kinder gebaut. Wir freuen uns, dass wir einen Beitrag leisten konnten, um den Kindern, Eltern und dem Personal des Kinderhospizes zu helfen.

Wir sind stolz, dass unsere Mitarbeitenden die Werte unseres Unternehmens teilen und sich eigenständig für soziale Projekte einsetzen. Das Karussell von Frank Paul hat einen Ehrenplatz am Eingang erhalten und lässt nicht nur die Kinderaugen strahlen.





NACHHALTIGKEIT

Unsere Palette für den Planeten – Unser Thema!

Neustadt am Rübenberge, 17. Mai 2023